

УТВЕРЖДЕНО
решением совета директоров
АО «Корпорация развития Дагестана»
протокол № 2/2026 «17» марта 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ ДАГЕСТАНА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности АО «Корпорация развития Дагестана» (далее – Положение, далее – Корпорация, Общество) разработано во исполнение и в соответствии с:

– Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;

– Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности хозяйственных обществ, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утверждёнными распоряжением Правительства РФ от 27 июня 2019 г. № 1388-р (далее – Методические рекомендации);

– Уставом Корпорации.

1.2. Настоящее Положение:

1.2.1. устанавливает основы системы ключевых показателей эффективности деятельности Корпорации (далее – КПЭ);

1.2.2. определяет цели, задачи, принципы системы КПЭ;

1.2.3. определяет алгоритм утверждения КПЭ Общества, алгоритм мониторинга и контроля за исполнением КПЭ, а также основные положения о взаимосвязи КПЭ с мотивацией органов управления Общества.

2. Основные термины и определения Положения

Инвестированный капитал. Для целей настоящего Положения под инвестированным капиталом понимается совокупность средств, материальных и нематериальных активов Корпорации, которые инвестируются в реализацию долгосрочных проектов, а также в различные финансовые инструменты с целью получения прибыли.

Инвестиционный проект Корпорации – это комплекс мероприятий по вложению капитала для достижения социально-экономического эффекта, создания условий для устойчивого экономического роста региона и получения прибыли, осуществляемый путём предоставления займа и(или) путём внесения взноса в уставные капиталы юридических

лиц в соответствии с локальными нормативными актами Корпорации.

Инвестиционные проекты в сфере капитального строительства – это инвестирование в основной капитал (основные средства), в том числе затраты на новое строительство, реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий, приобретение машин, оборудования, инструмента, проектно-изыскательские работы и другие затраты.

Ключевой показатель эффективности деятельности (КПЭ) – оценочный критерий достижения цели, используемый для определения эффективности деятельности Общества, поддающийся количественному измерению.

Портфельные компании – это предприятия, в акции или доли которых инвестирует Корпорация.

РСБУ - российские стандарты бухгалтерского учета.

Эффективность деятельности – соотношение полученного результата, отражающего достижение поставленной цели, и использованных ресурсов.

3. Задачи, принципы и структура системы КПЭ Общества

3.1. Система КПЭ представляет собой иерархически организованную систему показателей, характеризующих эффективность деятельности Общества и позволяющих осуществить оценку эффективности деятельности Общества.

3.2. Основные цели системы КПЭ:

- оценка достижения стратегических целей Общества;
- разработка системы мотивации в Обществе.

3.3. Основными задачами Общества в рамках разработки и внедрения системы КПЭ являются следующие:

3.3.1. разработка перечня КПЭ в соответствии с направлениями деятельности Общества:

3.3.2. разработка механизма установления целевых значений КПЭ;

3.3.3. разработка процедур, направленных на обеспечение проведения мониторинга фактических значений КПЭ, включая анализ достигнутых результатов и причин отклонения;

3.3.4. корректировка состава мероприятий для достижения установленных значений КПЭ.

3.4. Система КПЭ Общества должна строиться на следующих принципах:

3.4.1. прозрачность и измеримость КПЭ;

3.4.2. минимальная достаточность КПЭ;

3.4.3. комплексная характеристика деятельности Общества;

3.4.4. непротиворечивость показателей КПЭ;

3.4.5. ориентированность на рост финансовых и производственных результатов Общества.

4. Ключевые показатели эффективности деятельности

4.1. В Обществе устанавливаются следующие КПЭ:

- финансово-экономические показатели;
- отраслевые показатели;
- показатели депремирования.

4.1.1. КПЭ и вес каждого из них могут изменяться от одного планового периода к другому, стимулируя развитие Общества в необходимом направлении.

4.1.2. Методика расчета КПЭ ежегодно, в IV квартале текущего года, утверждается советом директоров Корпорации на следующий год.

4.2. Финансово-экономические КПЭ.

4.2.1. Система КПЭ основывается на показателях, характеризующих результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества на основе сводной отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ.

4.2.2. Общий вес финансово-экономических КПЭ Общества как института развития устанавливается в диапазоне 30-50% от суммы веса всех показателей.

4.2.3. Общее количество финансово-экономических показателей Общества должно составлять не менее 2 и не более 7 показателей.

4.3. КПЭ, учитывающие отраслевую специфику.

4.3.1. В Обществе устанавливается не более 4 отраслевых КПЭ.

4.3.2. Отраслевые КПЭ устанавливаются с учетом специфики деятельности Общества, политики государства и региона в отношении развития Общества и вида экономической деятельности в целом.

4.3.3. Общий вес отраслевых КПЭ Общества как института развития устанавливается в диапазоне от 30% до 70% от суммы всех КПЭ Общества.

4.4. Для повышения эффективности управления Обществом Совет директоров вправе утвердить показатели депремирования генерального директора Общества.

5. Алгоритм утверждения КПЭ

5.1. Генеральный директор Общества обеспечивает формирование КПЭ.

5.2. Совет директоров Общества утверждает состав, вес и целевые значения показателей КПЭ на один календарный год (приложение к настоящему Положению).

При этом ранее установленные целевые значения показателей за истекший год и на текущий календарный год корректировке не подлежат, если иное не установлено действующим законодательством и нормативными правовыми актами Республики Дагестан.

6. Порядок и сроки отчетности о достижении КПЭ

6.1. Генеральный директор Общества представляет Совету директоров сведения о достижении КПЭ при рассмотрении вопроса об итогах финансово-хозяйственной

деятельности Общества за соответствующий период.

6.2. Генеральный директор Общества обеспечивает определение фактически достигнутых величин показателей эффективности деятельности за отчетный год и включает сведения о фактически достигнутых значениях КПЭ в годовой отчет. В случае отклонения фактически достигнутых показателей от ранее установленных целевых значений в годовом отчете приводится описание и анализ причин, повлекших указанные отклонения.

7. Порядок мониторинга и контроля исполнения целевых значений КПЭ

7.1. Анализ достижения КПЭ проводится Советом директоров Корпорации ежегодно совместно с анализом годового отчета о деятельности Общества.

7.2. С целью обеспечения достоверности расчетов КПЭ, не реже одного раза в год (по итогам отчетного года), Ревизионной комиссией Корпорации в рамках проведения ежегодной проверки осуществляется также проверка корректности расчетов КПЭ и соответствующих корректировок.

8. Вознаграждение генерального директора Корпорации

8.1. Вознаграждение генеральному директору Корпорации по результатам работы за год представляет собой выплату стимулирующего характера, зависящую от достигнутых значений КПЭ.

8.2. Расчет вознаграждения генеральному директору Корпорации осуществляется в соответствии с Положением о вознаграждении, утверждаемым Советом директоров.

8.3. Решение о премировании (депремировании) генерального директора Общества по итогам оценки результатов выполнения КПЭ принимает Совет директоров.

8.4. При расчете годовой премии генерального директора Общества при невыполнении каждого из показателей депремирования, установленных Советом директоров Общества, размер годовой премии генерального директора Общества снижается на 5%.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено решением Совета директоров Общества.

9.2. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации или Устава Общества отдельные статьи настоящего Положения вступают с ними в противоречие, Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству и Уставу Общества.

9.3. Состав КПЭ может быть изменен решением Совета директоров Общества в зависимости от задач, поставленных перед Обществом, и общей экономической ситуации.
